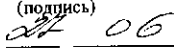


«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель Арбитражного суда
города Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
А.И. Володкина
(подпись)  06 20  г.

2

ДОЛЖНОСТНОЙ РЕГЛАМЕНТ

федерального государственного гражданского служащего,
замещающего в Арбитражном суде города Санкт-Петербурга
и Ленинградской области должность федеральной государственной
гражданской службы
главного специалиста отдела кадров и государственной службы

1. Общие положения

1.1. Должность главного специалиста отдела кадров и государственной службы (далее – главный специалист отдела) Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области (далее – суд) в соответствии с Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы относится к старшей группе должностей государственной гражданской службы категории «специалисты».

1.2. Главный специалист отдела назначается на должность и освобождается от должности приказом суда.

1.3. Главный специалист отдела непосредственно подчиняется начальнику отдела кадров и государственной службы суда (далее – непосредственный руководитель).

1.4. На период временного отсутствия главного специалиста отдела его замещает консультант отдела, либо иной сотрудник отдела, назначаемый непосредственным руководителем.

На главного специалиста отдела, согласно распределению обязанностей между государственными служащими отдела, может быть возложено исполнение обязанностей, выполняемых консультантом отдела, в случае его отсутствия, или иного сотрудника отдела по распоряжению непосредственного руководителя.

1.5. Главный специалист отдела в своей служебной деятельности руководствуется:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным конституционным законом от 28.04.1995 № 1-ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации»;

Законом Российской Федерации от 26.06.1992 N 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 10.01.1996 N 6-ФЗ «О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппаратов судов Российской Федерации»;

Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных";

Федеральными законами от 08.01.1998 № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», иными федеральными законами;

Указом Президента Российской Федерации от 16.02.2005 № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации";

Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 N 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа";

Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»;

Указом Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации», иными указами Президента Российской Федерации;

постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2007 № 562 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 19.09.2013 № 822 «Об утверждении Правил предоставления государственному гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах», иными постановлениями Правительства Российской Федерации;

постановлениями Верховного Суда Российской Федерации;
 постановлениями Совета судей Российской Федерации;
 нормативными правовыми актами Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (далее – Судебный департамент);
 положениями, инструкциями, методическими рекомендациями;
 Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих аппарата Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
 приказами и распоряжениями суда;
 Инструкцией по делопроизводству в арбитражных судах Российской Федерации (первой, апелляционной и кассационной инстанций), утвержденной постановлением Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 25.12.2013 № 100 (далее – Инструкция по делопроизводству);
 должностным регламентом.

2. Квалификационные требования

2.1. На должность главного специалиста отдела назначаются лица с высшим образованием по направлению подготовки Государственное и муниципальное управление, Управление персоналом, Менеджмент, Юриспруденция или иное по направлению деятельности отдела.

2.2. Для замещения должности главного специалиста отдела требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются.

2.3. Главный специалист отдела должен знать:
 государственный язык Российской Федерации (русский язык);
 основы Конституции Российской Федерации;
 Трудовой кодекс Российской Федерации;
 Федеральные конституционные законы от 28.04.1995 № 1-ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации» от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации»;

Федеральные законы от 08.01.1998 № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
 Федеральный закон от 22.12.2008 № 262-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации»;

Закон Российской Федерации от 26.06.1992 N 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 11.01.1995 № 32 «О государственных должностях Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 16.02.2005 № 159 «О

примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 18.07.2005 № 813 «О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих»;

Указ Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»;

Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации";

Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа";

Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;

постановление Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 21.10.2015 "О порядке определения стажа работы в области юриспруденции для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска судьям";

постановление Правительства Российской Федерации от 01.04.2022 № 554 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившим силу Постановления Правительства Российской Федерации от 06.09.2007 № 562 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения»;

постановление Правительства Российской Федерации от 19.09.2013 № 822 «Об утверждении Правил предоставления государственному гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах», иными постановлениями Правительства

Российской Федерации;

другие федеральные конституционные законы, федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, постановления Совета судей Российской Федерации, иные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность арбитражных судов Российской Федерации и особенности прохождения государственной гражданской службы, в пределах должностных обязанностей и полномочий;

локальные акты суда, регулирующие вопросы, относящиеся к компетенции отдела, и особенности прохождения государственной службы;

порядок работы со служебной информацией;

функции отдела кадров и государственной службы;

формы и методы работы с применением автоматизированных средств управления;

применение современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного электронного документооборота;

основы ведения делопроизводства;

правила делового этикета;

нормы и правила охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

общие принципы служебного поведения государственных гражданских служащих;

правила антикоррупционного поведения, понимание своей ответственности перед обществом и государством;

Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих аппарата Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

служебный распорядок Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

должностной регламент.

2.4. Главный специалист отдела должен уметь:

мыслить системно (стратегически);

анализировать и обобщать информацию;

работать с законодательными и нормативными правовыми актами, применять их на практике;

планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;

разрабатывать план конкретных действий;

контролировать исполнение поручений;

адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем;

использовать конструктивную критику;

владеть приемами межличностных отношений (эффективно сотрудничать, быть объективным, не допускать конфликтов в Отделе, идти на компромисс при решении проблем в конфликтных ситуациях, быть

ответственным по отношению к людям);

эффективно и последовательно организовывать взаимодействие с другими;

пользоваться компьютерной и иной оргтехникой и необходимым программным обеспечением.

3. Должностные обязанности, права и ответственность главного специалиста отдела

3.1. Основные обязанности главного специалиста отдела:

соблюдать Конституцию Российской Федерации;

исполнять основные обязанности государственного служащего, предусмотренные статьями 15 и 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

уведомлять в установленном порядке председателя суда, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

уведомлять в установленном порядке председателя суда о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения как только ему станет об этом известно;

передавать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях предотвращения конфликта интересов.

осуществлять анализ документов, представленных кандидатами на должность государственной гражданской службы Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

обеспечивать организацию проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва;

осуществлять размещение нормативно установленных данных на Портале госслужбы (базовый государственный информационный ресурс в отношении информации о кадровом составе <https://gossluzhba.gov.ru/>);

осуществлять документационное обеспечение деятельности комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва, а также организовывать проведение заседаний данной комиссии;

обеспечивать взаимодействие с кандидатами на участие в конкурсах, членами конкурсной комиссии, независимыми экспертами, должностными лицами суда, в том числе своевременно осуществлять информирование,

направленное на соблюдение прав и обязанностей всех участников конкурсных процедур.

подготавливать проекты приказов о включении граждан и государственных гражданских служащих в кадровый резерв Арбитражного суда города Санкт-Петербург и Ленинградской области, а также проекты приказов об исключении из кадрового резерва;

вести учет граждан и государственных гражданских служащих, находящихся в кадровом резерве Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

оформлять проекты приказов о приеме на работу судей, государственных гражданских служащих, персонала по охране и обслуживанию зданий;

оформлять проекты служебных контрактов, трудовых договоров и дополнений к ним;

участвовать в подсчете страхового стажа судей, государственных гражданских служащих, работников Суда, необходимого для определения размера выплат по временной нетрудоспособности;

участвовать в учете стажа работы судей и государственных гражданских служащих, работников Суда, дающего право на получение надбавки (доплаты) к должностному окладу за выслугу лет, для определения продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска,

своевременно оформлять документы, связанные с установлением надбавки (доплаты) к должностному окладу за выслугу лет судьям, государственным гражданским служащим и работникам Суда, а также установлением дополнительного отпуска за выслугу лет, обеспечивать ввод данных о стаже в программное обеспечение «1С зарплата – кадры»;

оформлять проекты дополнений к служебным контрактам, трудовым договорам в части установления (изменения) надбавки к должностному окладу за выслугу лет, дополнительного отпуска;

вести учет бланков и оформленных служебных удостоверений государственных гражданских служащих суда, судей в отставке;

оформлять служебные удостоверения государственным гражданским служащим суда, судьям в отставке;

вести контроль за правомерностью замены и сдачей служебных удостоверений при увольнении, обеспечить сохранность бланков;

обеспечить составление отчетов по использованию бланков и оформленных служебных удостоверений;

осуществлять учет личного состава и ведение накопительного банка данных с применением средств вычислительной техники и программного обеспечения «1С», а также обеспечивать ввод данных в систему единого штатного расписания (СЕШР), обеспечивать правильность и своевременность введения данных;

осуществлять в соответствии с действующим законодательством обработку персональных данных судей, государственных гражданских служащих, персонала по охране и обслуживанию зданий, иных лиц,

участвующих в обеспечении функций отдела, нести ответственность за их сохранность;

осуществлять ведение кадрового делопроизводства в соответствии с номенклатурой отдела, в том числе ведение личных дел, личных карточек судей, трудовых книжек государственных гражданских служащих, персонала по охране и обслуживанию зданий, обеспечивать их сохранность;

формировать табель учета использования рабочего времени судей, государственных гражданских служащих суда, персонала по охране и обслуживанию зданий в программных обеспечениях «1С» и СЕШР;

участвовать в составлении установленной отчетности отдела по вопросам, входящим в его компетенцию;

подготавливать проекты приказов по основной деятельности, по личному составу, по административно-хозяйственной деятельности;

подготавливать проекты локальных актов, отчетов, докладов, презентаций, а также составлять деловые письма;

выполнять иные служебные поручения начальника отдела, председателя суда данные в пределах их полномочий.

Главный специалист отдела обязан знакомиться с приказами и распоряжениями Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области по вопросам прохождения государственной гражданской службы в аппарате суда.

Главный специалист отдела в день освобождения от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения с государственной гражданской службы обязан сдать служебное удостоверение государственного гражданского служащего в отдел кадров и государственной службы.

3.2. Права главного специалиста отдела.

Основные права главного специалиста отдела как гражданского служащего регламентированы статьей 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Главный специалист отдела имеет право:

знакомиться с документами, определяющими его должностные обязанности, права и ответственность;

получать в установленном порядке информацию и материалы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

Кроме того, главный специалист отдела имеет право:

вносить предложения по совершенствованию деятельности отдела;

представлять отдел во взаимоотношениях со структурными подразделениями Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области в пределах своих полномочий;

готовить документы по вопросам, относящимся к его компетенции;

выносить на рассмотрение начальника отдела предложения по улучшению деятельности отдела, предлагать варианты устранения недостатков в деятельности отдела;

давать разъяснения по вопросам, входящим в его компетенцию.

3.3. Ответственность главного специалиста отдела.

Главный специалист несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, за несоблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, а также:

за действия или бездействия, ведущие к нарушению прав или законных интересов граждан, судей и работников аппарата суда;

за обработку персональных данных, разглашение сведений, ставших известными ему в связи с исполнением должностных обязанностей;

за сохранность документов, образующихся в результате исполнения должностных обязанностей;

за несвоевременное выполнение заданий, приказов, распоряжений и указаний руководства суда;

за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине должностных обязанностей, установленных должностным регламентом;

за неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции;

за несоблюдение требований к служебному поведению государственного гражданского служащего, положений Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

за несоблюдение Служебного распорядка Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3.4. Согласно статье 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» главный специалист отдела несет дисциплинарную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральным законодательством в случае исполнения им неправомерного поручения.

4. Перечень вопросов, по которым главный специалист отдела вправе самостоятельно принимать управленческие и иные решения

4.1. Готовить аналитические материалы по направлению деятельности отдела, в пределах своей компетенции.

4.2. Информировать начальника отдела о возникающих проблемах в работе отдела для принятия им соответствующего решения.

4.3. Запрашивать от граждан, государственных гражданских служащих недостающие документы, сведения, материалы и т.п., необходимые для решения поставленных перед отделом задач в пределах своей компетенции.

4.4. Принимать решения о соответствии представленных документов требованиям законодательства, их достоверности и полноты.

4.5. Отказывать в приеме документов, оформленных ненадлежащим

образом.

5. Перечень вопросов, по которым главный специалист отдела участвует в подготовке проектов нормативных правовых актов и проектов управленческих и иных решений

Главный специалист отдела в соответствии со своей компетенцией принимает участие в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений по вопросам оформления документов, необходимых для осуществления должностных обязанностей.

6. Порядок служебного взаимодействия главного специалиста отдела в связи с исполнением должностных обязанностей с гражданскими служащими суда, системы Судебного департамента, иных государственных органов, гражданами и организациями

6.1. Служебное взаимодействие с работниками суда, других арбитражных судов, государственными органами, организациями, их должностными лицами и гражданами в связи с исполнением своих должностных обязанностей главный специалист отдела должен строить в соответствии с федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом положений Федерального закона, Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих аппарата Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

6.2. Главный специалист отдела осуществляет взаимодействие по вопросам, входящим в его должностные обязанности:

с председателем суда и его заместителями, судьями суда;

с работниками аппарата суда;

с государственными гражданскими служащими иных государственных органов и работниками других организаций, а также с гражданами в рамках полномочий, определяемых должностными обязанностями.

7. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности главного специалиста отдела

Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности главного специалиста отдела оцениваются по следующим показателям:

7.1. В организации труда:

производительность (выполняемый объем работ);
результативность (мера достижения поставленных целей);
интенсивность труда (способность в короткие сроки выполнять
определенный объем работ);
соблюдение служебной дисциплины.

7.2. Своевременность и оперативность, т. е. выполнение поручений в
установленные законодательством, должностным регламентом или
руководством сроки.

7.3. Качество выполненной работы:
подготовка документов в соответствии с установленными
требованиями;

полное и логичное изложение материала;
грамотное составление документа.

7.4. Профессионализм:
профессиональная компетентность (знание законодательных,
нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение
работать с документами);

способность выполнять должностные функции самостоятельно, без
помощи руководителя или старшего по должности;

способность четко организовывать и планировать выполнение
порученных заданий, умение рационально использовать рабочее время,
расставлять приоритеты.

способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных
условиях.

Начальник отдела кадров
и государственной службы

Т.В. Пронина
(инициалы, фамилия)

AF DE 20-23 г.